



Officine Edison Politica Salute e Sicurezza sul Lavoro

Le Officine Edison nascono come spazio per l'innovazione, ricerca e sviluppo per affrontare le sfide del settore energetico e dei cambiamenti climatici in collaborazione con il Politecnico di Milano e Torino, le grandi imprese, le startup e le Pubbliche Amministrazioni locali. L'Obiettivo che Officine si pone è saper dare risposte innovative e creative che possano cogliere le opportunità e anticipare il prossimo futuro sempre nell'ottica della sostenibilità che caratterizza il nostro gruppo e del suo impegno per i prossimi anni di contribuire, tramite i sistemi di gestione alla definizione e al riesame di specifici piani d'azione e obiettivi di miglioramento, come definiti nei documenti strategici aziendali ed, in particolare, all'interno della Roadmap HSEQ 2024-2030. La Politica per la Salute e la Sicurezza di Officine Edison trae la propria origine e fonda i propri principi nell'ambito della Missione e dei Valori Edison, nonché in coerenza con la Politica di Sostenibilità e con le politiche di Gruppo EDF in tali ambiti.

Officine Edison ha adottato un sistema per la gestione della salute e sicurezza secondo la norma UNI EN ISO 45001 per garantire che i propri valori e principi siano gestiti con criteri sistematici, con una gestione sostenibile della catena di fornitura, attraverso l'impiego di tecnologie innovative, digitali e sostenibili, anche nelle attività interne, e la valorizzazione delle competenze di mestiere del capitale umano, per il benessere di tutti i collaboratori e nell'interesse delle parti interessate.

Valori

Per creare insieme un futuro sostenibile, ci impegniamo a:

- adottare comportamenti etici e responsabili in coerenza con il nostro Codice Etico per garantire l'integrità e la trasparenza nel rapporto con i dipendenti, i fornitori, i clienti, le autorità e le istituzioni territoriali; promuovere azioni di ascolto, inclusione e valorizzazione delle diversità in coerenza con la Politica sulla tutela dei Diritti Umani e con la Politica sulla Diversità e l'Inclusione
- comprendere, gestire il cambiamento e la sua complessità, per trasmettere un indirizzo chiaro anche in situazioni complesse e ricche di variabili incerte;
- assicurare una gestione sostenibile delle risorse naturali, sviluppando progetti con attenzione alla scarsità di risorse, orientati ad ottimizzarne l'uso, contribuendo al modello di economia circolare e alla rigenerazione ambientale dei territori
- cogliere tempestivamente le opportunità che il contesto offre;
- prendere decisioni che, per le parti interessate, contribuiscano al miglioramento;
- garantire la salute e la sicurezza in tutti i luoghi di lavoro in cui operiamo;
- incentivare l'ascolto ed il dialogo con tutti le nostre lavoratrici ed i nostri lavoratori, promuovendo la responsabilizzazione diffusa della propria e altrui sicurezza;
- valorizzare l'etica, l'inclusione e le diversità, garantendo il rispetto e la dignità delle persone, l'integrità delle nostre azioni e favorendo il benessere psico-fisico delle persone.

È valore primario e condiviso la garanzia e il miglioramento della salute e sicurezza, la prevenzione da malattie professionali, da infortuni ed accadimenti pericolosi (incidenti gravi e mortali, mancati incidenti) che possono interessare i collaboratori interni ed esterni (partner, clienti, fornitori, visitatori, etc...). A tal fine proteggiamo la salute fisica e psicologica, garantiamo la sicurezza delle persone in tutti i luoghi di lavoro in cui operiamo e perseguiamo l'obiettivo "zero infortuni" e l'eliminazione degli incidenti gravi e mortali.

Principi

I nostri principi per la salute e sicurezza sono i seguenti:

- rispetto delle disposizioni legislative vigenti e delle norme applicabili, anche con riferimento alla prevenzione degli incidenti e alla garanzia della conformità di macchine, impianti, edifici ecc.;
- rispetto dei principi e delle linee guida stabilite da EDISON S.p.A.;
- rispetto degli obiettivi fissati dall'alta direzione e impegno al miglioramento continuo;
- prevenzione alle scelte e dei comportamenti che potrebbero portare a situazioni pericolose per l'uomo e per l'ambiente o a violazioni di legge;
- promozione di un clima di fiducia, di costante e aperto confronto con tutte le parti interessate interne ed esterne valorizzando, come opportunità di miglioramento, gli errori commessi, le esperienze acquisite e gli insegnamenti, derivanti anche da situazioni impreviste di crisi o di emergenza, condividendoli a tutti i livelli;
- promozione dell'ascolto e del dialogo con tutti le nostre lavoratrici ed i nostri lavoratori, anche attraverso i loro rappresentanti, e assicuriamo la formazione e la crescita professionale di ciascuno promuovendo la responsabilizzazione diffusa della propria e altrui sicurezza e della tutela dell'ambiente;
- integrazione nel business, attraverso la guida e l'esempio del management, degli obiettivi di salute, sicurezza, favorendo la responsabilizzazione del personale e dei collaboratori;
- la cultura del miglioramento continuo promuovendo la segnalazione dei "mancati incidenti", garantendo la disponibilità delle risorse tecniche ed economiche e la diffusione delle informazioni, dialogando e collaborando con la massima correttezza e trasparenza con le istituzioni.



Operatività

Ci impegniamo a promuovere e perseguire i valori e principi sopra espressi anche tramite:

- l'applicazione efficace e partecipata di un Sistema di Gestione Salute Sicurezza (SGS) conforme alla norma ISO 45001 nello svolgimento delle nostre attività quotidiane;
- la valutazione e revisione periodica del contesto in cui l'organizzazione si trova ad operare;
- una valutazione dei rischi e delle opportunità per l'organizzazione legata al soddisfacimento delle esigenze di tutte le parti interessate;
- l'analisi delle cause di eventi già occorsi per prevenire potenziali nuovi incidenti, infortuni e malattie professionali;
- una attenta e completa valutazione di tutti i rischi correlati alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, integrata e revisionata ogni qualvolta si presentino mutamenti nella organizzazione, nelle attività svolte e nelle apparecchiature o impianti;
- utilizzo di tecnologie, di metodi, di strumenti di analisi e gestione innovativi;
- il coinvolgimento delle nostre persone, inclusi i collaboratori esterni, nello svolgimento di attività rilevanti ai fini della tutela della salute e della sicurezza sul lavoro e del relativo miglioramento;
- una precisa definizione dei compiti rilevanti in materia di sicurezza e salute sul lavoro;
- piani di formazione e di aggiornamento di tutto il personale mirati a sensibilizzarne ed accrescerne la partecipazione e le competenze;
- il coinvolgimento delle lavoratrici e dei lavoratori e dei rappresentanti designati (RLS), finalizzato al miglioramento continuo della collaborazione e del contesto lavorativo;
- la selezione e scelta di fornitori affidabili, verificando anche aspetti di sicurezza sia in fase di qualifica che in fase di valutazione offerte;
- l'informazione e coinvolgimento dei fornitori richiedendo il rispetto delle misure aziendali ed incoraggiando l'implementazione di pratiche condivise di miglioramento e di valutazione continua delle performance in materia di sicurezza;
- una attenta analisi delle comunicazioni di tutte le parti interessate;
- la promozione di processi di audit, visite congiunte e vigilanza condivisa per sorvegliare che l'andamento delle nostre prestazioni sia in linea con gli obiettivi di miglioramento, anche quali strumenti per contribuire al dovere di diligenza verso la catena del valore
- l'utilizzo di strumenti di misurazione, analisi e miglioramento delle performance di sicurezza;
- una attenta pianificazione delle attività di miglioramento continuo;
- la diffusione dei contenuti della presente Politica all'interno delle nostre organizzazioni e alle parti interessate lungo tutta la catena del valore, al fine di accrescere la consapevolezza del nostro impegno sulle tematiche di salute e sicurezza e di garantire un'applicazione condivisa.

Monitoraggio

Officine Edison si impegna a misurare e valutare le proprie prestazioni di sistema per la gestione salute e sicurezza attraverso la comunicazione dei principali indicatori in occasione della rendicontazione periodica e del Riesame di Direzione previsto dalla norma di riferimento.

Tutti i dipendenti ed in particolare il management hanno il compito di attuare e promuovere i principi, gli impegni e gli obiettivi sopra indicati vigilando sul loro rispetto.

Approvazione, revisione e aggiornamento

La presente Politica viene emessa dall'Alta Direzione, sarà aggiornata ogni qual volta ci sia un rilevante mutamento della organizzazione o della operatività di Officine Edison e comunque sarà rivalutata periodicamente per verificarne l'adeguatezza.

11 novembre 2024

Lorenzo Mottura
Datore di Lavoro Officine Edison