

## POLICY EDISON SUI DIRITTI UMANI

I Diritti Umani rappresentano le imprescindibili prerogative degli esseri umani e la base della libertà, della giustizia e della pace nel mondo.

Sebbene la responsabilità principale per il rispetto, la promozione e la protezione dei Diritti Umani sia affidata ai Governi, la Dichiarazione Universale dei Diritti dell’Uomo chiede ad ogni individuo e ad ogni organo della società, incluse le imprese, di promuoverne il rispetto e di assicurarne effettivo riconoscimento su scala globale.

Edison basa i rapporti con i suoi stakeholder sul rispetto e la fiducia reciproci ed è per questo motivo che tutela, sostiene e promuove, nell’ambito delle proprie sfere d’influenza, i Diritti umani riconosciuti a livello internazionale, a partire da quelli previsti dalla “Dichiarazione universale dei diritti dell’uomo” e dalle convenzioni ad essa ispirate assicurandosi di non essere, seppur indirettamente, complice nella loro violazione.

I principi etici fondamentali di Edison sono sanciti dal Codice Etico del Gruppo e rappresentano l’elemento base della cultura aziendale, nonché lo standard di comportamento richiesto a tutti i collaboratori del Gruppo. Edison aderisce al UN Global Compact e si impegna a rispettare e diffondere i dieci principi universali nelle aree dei diritti umani, della tutela del lavoro, del rispetto dell’ambiente e della lotta alla corruzione.

Edison considera i *dipendenti* il vero motore dell’azienda perché contribuiscono in modo rilevante al raggiungimento degli obiettivi industriali del Gruppo. Pari opportunità, ascolto, tutela della salute e sicurezza, promozione dello sviluppo professionale e riconoscimento dei risultati del lavoro rappresentano i principi fondamentali sui quali Edison fonda il rapporto con i propri collaboratori. Edison osserva la legislazione relativa ai contratti di lavoro e promuove i propri standard di gestione del personale e i principi sanciti nel proprio Codice Etico affinché siano salvaguardati in ogni Paese in cui opera i diritti previsti dalla “Dichiarazione universale dei diritti dell’uomo” e i principi sanciti dal Global Compact.

In particolare:

- Edison non tollera alcuna forma di *lavoro irregolare*, di *lavoro “nero”* né tanto meno di *lavoro minorile o forzato*.
- Edison garantisce la *libertà di associazione* e l’effettivo riconoscimento del diritto alla *contrattazione collettiva* condividendo con le organizzazioni sindacali un sistema di relazioni industriali basato sul confronto costante e costruttivo.
- Il Gruppo rispetta i diritti fondamentali delle persone tutelandone l’integrità morale e garantendo *eguali opportunità*. Nelle relazioni sia interne che esterne non sono ammessi comportamenti che abbiano un contenuto discriminatorio basato sulle opinioni politiche e sindacali, la religione, la razza, la nazionalità, l’età e il sesso, l’orientamento sessuale, lo stato di salute e in genere qualsiasi caratteristica intima della persona umana. Edison considera la diversità un’opportunità sul piano culturale, umano e professionale attraverso il dialogo e il confronto di opinioni, idee e esperienze.

Inoltre, Edison rispetta e protegge le aspirazioni, culture, tradizioni e costumi delle *popolazioni indigene* e locali presenti nelle aree in cui opera e riconosce la necessità che questi stessi individui partecipino ai processi decisionali dei Paesi in cui vivono, sottolineando il contributo distintivo della loro diversità culturale.

- Edison tutela *il diritto alla vita* sia dei suoi collaboratori sia di persone terze coinvolte nelle sue attività, mettendo al centro della propria attenzione la tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro. Il Gruppo non solo opera in modo conforme alla legislazione ma applica i sistemi di gestione della salute e della sicurezza conformi agli standard internazionali e promuove una politica della prevenzione orientata allo sviluppo della cultura della sicurezza a tutti i livelli aziendali.

Edison aderisce al Voluntary Principles on Security and Human Rights e si assicura che i *servizi di sicurezza* siano utilizzati, in forma preventiva o difensiva, solo a tutela del patrimonio aziendale e delle persone che operano per l'azienda, che il personale di sicurezza sia addestrato ad un uso responsabile delle armi, limitato a casi di stretta necessità ed in modo proporzionato alla minaccia.

- Per la tutela dell'Ambiente naturale Edison promuove e adotta un modello di gestione ambientale preventivo e teso al miglioramento continuo, sviluppa e incoraggia la diffusione di tecnologie sicure che minimizzino l'impatto ambientale, propone soluzioni di business eco-compatibili ed iniziative di sviluppo sostenibile.

- La corruzione può avere dei forti impatti anche sui diritti umani e Edison si impegna a prevenirla con una serie di azioni specifiche, di strumenti di controllo e procedure, che ha in particolare raccolto nel proprio Modello di Organizzazione e Gestione ex DIs 231. I collaboratori della nostra azienda devono astenersi dall'offrire, promettere, dare, accettare, condonare, esigere o trarre consapevole beneficio da pratiche di corruzione, favori illegittimi, comportamenti collusivi, sollecitazioni, dirette e/o indirette nello svolgimento delle attività aziendali. Edison si assicura altresì che i propri dipendenti non traggano vantaggi personali e di carriera per sé o per altri attraverso pratiche di corruzione, favori illegittimi e comportamenti collusivi.