

TAX POLICY

PREMESSA

La Tax Policy definisce i principi fondamentali ai quali il Gruppo Edison si ispira nella gestione della variabile fiscale e nei rapporti con le autorità fiscali. Con l'adozione di tali principi, il Gruppo Edison intende promuovere la diffusione di una cultura fiscale all'interno dell'azienda, nonché consentire il rafforzamento della gestione dei rischi fiscali al fine di proteggere e salvaguardare il patrimonio aziendale.

Il Gruppo Edison ha elaborato ed approvato la propria Tax Policy in considerazione del proprio **Codice Etico**, che definisce i principi, i valori fondanti dell'etica aziendale e le regole di comportamento, applicabili a Edison S.p.A. e alle Società del Gruppo, in Italia o all'estero, ispirandosi anche alle linee di indirizzo adottate dal **Gruppo EDF**.

L'IMPEGNO DEL GRUPPO EDISON

Una corretta gestione della variabile fiscale ed il corretto adempimento degli obblighi - normativamente previsti - di partecipazione alla spesa pubblica sono fondamentali per il Gruppo Edison, al fine di contribuire alla creazione / massimizzazione del valore per tutti i suoi stakeholder, in particolare per i dipendenti e i collaboratori, gli azionisti e gli interlocutori istituzionali.

Per questo, nello svolgimento di tutte le attività, il Gruppo Edison promuove ed attua una **gestione fiscale volta a minimizzare il rischio di operare in violazione di norme di natura tributaria**, o in contrasto con i principi e/o con le finalità degli ordinamenti tributari, anche al fine di **prevenire le controversie in materia fiscale, mantenendo un atteggiamento di trasparenza e dialogo** nei confronti delle autorità fiscali dei Paesi in cui opera.

Con l'adozione della propria Tax Policy, il Gruppo Edison intende esplicitare i **principi fondamentali e le linee guida della propria politica fiscale, finalizzata a:**

- **garantire il corretto e tempestivo adempimento degli obblighi fiscali** e, più in generale, **la compliance alle normative fiscali** applicabili al Gruppo nei Paesi in cui esso opera; e
- **garantire una gestione corretta ed efficiente della fiscalità del Gruppo**, evitando, entro i limiti legittimamente ammessi, di subire fenomeni di doppia imposizione e/o di vedersi applicare un carico impositivo ingiustificatamente eccessivo.

In linea con le *best practice* internazionali, per assicurare il pieno raggiungimento degli obiettivi sopra declinati, Edison ha esteso il proprio Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi anche all'area fiscale, mediante l'adozione di un "**Tax Control Framework**" che consenta un approccio strutturato per la **rilevazione, valutazione, gestione e controllo attivo del rischio fiscale**.

APPLICABILITÀ E DESTINATARI

I principi fondamentali e le linee guida definiti dal presente documento si applicano **alla gestione di tutte le tipologie di imposte e tasse** relative allo svolgimento del business.

La Tax Policy si applica, in Italia o all'estero, a Edison S.p.A., alle società controllate ed alle società partecipate e/o in Joint Venture ("JV") che hanno affidato a Edison, attraverso appositi contratti di servizio, la gestione delle proprie attività amministrative e fiscali. In tale ambito è quindi vincolante per i comportamenti attesi, sul piano individuale, da parte dei seguenti **Destinatari**:

- Tutti coloro che, a qualsiasi titolo e a prescindere dalla tipologia di rapporto contrattuale, contribuiscono al raggiungimento degli scopi e degli obiettivi aziendali:
 - dipendenti e collaboratori;
 - consulenti in ambito fiscale;
 - amministratori.
- Nell'ambito delle società partecipate o in JV, si applica ugualmente, per quanto di competenza Edison, agli amministratori, al management ed al personale dell'azienda (ovvero al personale Edison) che opera in tale ambito.

Edison promuove infatti la cultura della *compliance* fiscale e, a tal fine, richiede che i principi e le linee guida della Tax Policy siano osservati anche da tutti coloro con i quali il Gruppo entra in contatto in relazione alla gestione degli aspetti fiscali (società partecipate o collegate, partner, clienti, fornitori, professionisti ed altre tipologie di soggetti esterni).

La Tax Policy è approvata dal Comitato Esecutivo (ComEx), sulla base di quanto proposto dal CFO. Il Comitato Controllo e Rischi e il Consiglio di Amministrazione di Edison S.p.A. sono informati circa l'adozione della Tax Policy.

Il testo della Tax Policy è portato a conoscenza dei Destinatari ed è soggetto a revisione da parte degli esperti in ambito fiscale e di *compliance* di Edison, per garantirne l'allineamento nel tempo al contesto societario e alle normative fiscali.

1 PRINCIPI FONDAMENTALI

La Tax Policy del Gruppo Edison è basata sui seguenti quattro principi fondamentali:

- **Cultura aziendale:**
Edison si impegna a favorire la diffusione e lo sviluppo nel tempo di una cultura aziendale improntata alla gestione e alla prevenzione del rischio fiscale nonché alla piena collaborazione tra la Funzione Tax Affairs e le Direzioni / Funzioni di business.
- **Compliance fiscale:**
Nell'attuazione delle proprie strategie commerciali e finanziarie, il Gruppo si impegna al rispetto formale e sostanziale delle leggi, regolamenti e disposizioni applicabili, nelle aree geografiche in cui esso opera, anche alla luce della prassi e della giurisprudenza in materia.
- **Gestione del rischio fiscale:**
Il Gruppo adotta strumenti e procedure volte a favorire la tempestiva identificazione e la gestione attiva dei rischi fiscali, che potrebbero originarsi anche nei processi gestiti quotidianamente dalle funzioni di linea, e non solo dalla mera gestione degli adempimenti fiscali.
- **Gestione delle relazioni con le autorità fiscali:**
Nella gestione dei rapporti con le autorità fiscali italiane ed estere, Edison si impegna a mantenere un atteggiamento collaborativo e trasparente, per assicurare relazioni costruttive e minimizzare eventuali controversie.

2 LINEE GUIDA

I quattro principi fondamentali sono declinati in linee guida, cui i Destinatari della Tax Policy devono attenersi, per assicurare il raggiungimento degli obiettivi perseguiti dal Gruppo Edison.

2.1 CULTURA AZIENDALE

1. Favorire la diffusione all'interno del Gruppo di una cultura improntata alla *compliance* e alla prevenzione del rischio fiscale, sensibilizzando i Destinatari sulle tematiche fiscali per una valutazione preventiva di rischi, ma anche di opportunità.
2. Assicurare piena e costante collaborazione tra Funzioni/Direzioni/Divisioni di Business e la Funzione Tax Affairs, per garantire una tempestiva identificazione, valutazione e corretta gestione dei rischi fiscali di processo.
3. Garantire adeguata formazione, specializzazione e aggiornamento al personale della Funzione Tax Affairs, affinché essa possa presidiare non solo gli aspetti di *compliance* fiscale, ma anche assumere il ruolo di "business partner" e garantire adeguato supporto al Business nel raggiungimento degli obiettivi strategici e nella creazione di valore.

4. Garantire adeguata formazione, specializzazione e aggiornamento anche al personale delle altre Direzioni/Funzioni/Divisioni addetto alle attività di / correlate alla *compliance* fiscale, garantendo adeguato presidio degli adempimenti fiscali non gestiti direttamente da Tax Affairs.
5. Garantire adeguata formazione sulla gestione fiscale alla generalità dei Destinatari, per facilitare la gestione proattiva del rischio fiscale ed assicurare il mantenimento di elevati standard di *compliance*.
6. Informare tempestivamente la Funzione Tax Affairs in merito a scelte di business che potrebbero avere significativi impatti sull'onere fiscale del Gruppo, in modo da assicurare una analisi preventiva dei potenziali rischi fiscali.
7. Assicurare la sistematicità e la tempestività delle comunicazioni inerenti ad aggiornamenti e modifiche della normativa fiscale da parte di Tax Affairs verso le strutture aziendali interessate.

2.2 COMPLIANCE FISCALE

8. Gestire le transazioni commerciali e finanziarie con soggetti terzi e/o infragruppo in conformità (sia dal punto di vista formale che sostanziale) alle normative fiscali, nazionali e internazionali, applicabili al Gruppo.
9. Qualora esistano diverse alternative per raggiungere il medesimo obiettivo di business, intraprendere, nel pieno rispetto della normativa, l'alternativa più efficiente dal punto di vista fiscale, tenendo in considerazione la prassi, l'orientamento giurisprudenziale ed eventuali pareri rilasciati dai consulenti legali e fiscali.
10. Non prendere parte, direttamente o indirettamente (e.g. tramite soggetti terzi), e non incentivare l'esecuzione di operazioni, o schemi di ottimizzazione fiscale artificiosi, con lo scopo di ottenere indebiti vantaggi / risparmi fiscali.
11. Assolvere gli adempimenti dichiarativi e di versamento delle imposte, nonché gli obblighi di *disclosure* e reporting previsti dalle leggi vigenti nei Paesi in cui il Gruppo opera.
12. Operazioni e transazioni con controparti situate in Paesi "non collaborativi" devono essere supportate da rilevanti ed esplicite motivazioni di business. In particolare:
 - a. non costituire soggetti giuridici (società, *branch*, ecc.) in tali Paesi, se non in presenza di motivazioni riconducibili alle attività di business del Gruppo;
 - b. non condurre transazioni commerciali e attività finanziarie con controparti residenti in tali Paesi, se non in presenza di motivazioni riconducibili alle attività di business del Gruppo.
13. Gestire la normativa sul *Transfer Pricing* in conformità ai principi dell'Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico (OCSE) ed alla normativa domestica, ed evitare fenomeni di doppia tassazione.

2.3 GESTIONE DEL RISCHIO FISCALE

- 14.** Porre attenzione e valutare le implicazioni fiscali, nelle attività di business, ordinarie e straordinarie, al fine di cogliere eventuali opportunità o benefici e di segnalare tempestivamente potenziali rischi fiscali derivanti da operazioni e transazioni e, ove richiesto, fornire supporto alla Funzione Tax Affairs nell'analisi e valutazione di tali rischi.
- 15.** Rispettare le esigenze di alimentazione regolare dei flussi informativi previsti dal Tax Control Framework ed, in particolare, collaborare attivamente all'individuazione di potenziali rischi fiscali, anche in relazione a nuove attività od iniziative di business.
- 16.** Rispettare le procedure ed eseguire i controlli previsti dal Tax Control Framework, adottato dal Gruppo per favorire la rilevazione, valutazione, gestione e controllo attivo del rischio fiscale.

2.4 GESTIONE DELLE RELAZIONI CON LE AUTORITÀ FISCALI

- 17.** Gestire le relazioni con le autorità fiscali nel rispetto delle norme comportamentali definite nel Codice Etico e richiamate dal Modello di Organizzazione adottato ai sensi del D.Lgs. 231/2001, improntate a principi di trasparenza, chiarezza, accuratezza, completezza e tempestività.
- 18.** Mantenere un atteggiamento costruttivo e professionale in ogni occasione di dialogo con le autorità fiscali, in modo da prevenire e minimizzare gli impatti di eventuali controversie.
- 19.** Non ostacolare in alcun modo le eventuali attività di verifica delle autorità fiscali, rispondendo alle richieste pervenute con diligenza professionale.
- 20.** Qualora se ne configuri l'opportunità, prendere in considerazione la stipula di accordi preventivi (es. Advanced Pricing Agreement) fra le società del Gruppo Edison e le autorità fiscali competenti.