



# Politica sulla tutela dei diritti umani

## Sommario

<b>Scopo e ambito di applicazione</b>	<b>2</b>
<b>Quadro normativo di riferimento</b>	<b>2</b>
<b>Principi generali e best practices in materia di diritti del lavoro, diritti di comunità e territori, conduzione delle attività</b>	<b>3</b>
<b>Ruoli e responsabilità</b>	<b>6</b>
<b>Presidio dei rischi, monitoraggio e gestione di segnalazioni e inadempienze</b>	<b>6</b>
<b>Comunicazione, revisione e aggiornamento del documento</b>	<b>7</b>

## Scopo e ambito di applicazione

In coerenza e ad integrazione del proprio Codice Etico, Edison considera il rispetto dei diritti umani un prerequisito per tutto il proprio operato e non ammette alcuna violazione in tale ambito, né da parte delle proprie persone durante lo svolgimento delle attività aziendali, né da parte di fornitori, subfornitori o partner.

Il tema dei diritti umani è parte integrante della *Politica di Sostenibilità* e del perimetro di materialità di Edison, quest'ultimo definito attraverso la consultazione degli stakeholder interni ed esterni. Esso è inoltre direttamente riconducibile ad alcuni dei Sustainable Development Goals (SDGs) delle Nazioni Unite, cui l'azienda si impegna a contribuire: il n. 5 "Parità di genere", il n. 8 "Lavoro dignitoso e crescita economica" e il n. 10 "Ridurre le disuguaglianze".

Aderente, fin dal 2005, all'UN Global Compact<sup>1</sup>, Edison contribuisce a promuovere un'economia mondiale sana e sostenibile, rispettosa dei Dieci Principi<sup>2</sup> universali in tema di diritti umani, lavoro, ambiente e lotta alla corruzione. Pertanto, richiamando la propria adesione ad essi, ai fini del presente documento, Edison ribadisce in particolare l'impegno rispetto ai primi due: I) promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza II) assicurarsi di non essere, seppure indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani.

Il presidio e la tutela dei diritti umani è un tema trasversale alla gestione delle attività aziendali e delle persone; per rilevanza rispetto alla propria catena del valore Edison riconosce come principali diritti umani connessi alle proprie attività quelli relativi alla sfera personale – tra cui dignità, libertà e uguaglianza degli esseri umani –, al lavoro, al contrasto alla corruzione, alla protezione dell'ambiente e delle risorse naturali in tutti i contesti in cui svolge la propria missione di guida nella transizione energetica sostenibile.

Edison promuove il rispetto dei diritti umani in tutte le proprie relazioni di business, nei confronti dei propri collaboratori e collaboratrici, partners, fornitori, appaltatori e subappaltatori. Inoltre, si impegna a far rispettare i principi richiamati nel presente documento nei confronti delle proprie persone, ed a considerarli principi rilevanti ai fini dell'individuazione e della relazione con i propri partners e fornitori.

La Politica si applica a tutte le Divisioni, Business Unit, Direzioni, Funzioni aziendali, Sedi e Siti e a tutte le Società controllate da Edison SpA in Italia e all'estero tenendo conto del contesto normativo, sociale e culturale del Paese estero. Essa costituisce indirizzo e riferimento generale anche per le Società non controllate attraverso le quali Edison opera.

## Quadro normativo di riferimento

Edison fa propri gli impegni internazionali delle Nazioni Unite e delle sue Agenzie per la tutela e la difesa dei diritti umani:

- *Dichiarazione Universale dei diritti dell'uomo (1948)*
- *Convezione ONU sui diritti del fanciullo (1959)*
- *Convezione sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione nei confronti delle donne (1967)*
- *Patto internazionale sui diritti civili e politici (1966)*
- *Patto internazionale sui diritti economici, sociali e culturali delle Nazioni Unite (1966)*

<sup>1</sup> Iniziativa delle Nazioni Unite per la promozione della cultura e della cittadinanza d'impresa

<sup>2</sup> [I Dieci Principi UN Global Compact](#)



Edison si impegna inoltre ad applicare i principi sanciti da:

- *Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (a titolo esemplificativo: convenzioni n. 87, 98, 29, 105, 138, 182, 100, 111, 135).*

Inoltre, fonda la propria azione anche sui seguenti riferimenti:

- *Principi guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani*
- *Linee Guida OCSE per le imprese multinazionali*
- *Dichiarazione tripartita di principi sulle imprese multinazionali e la politica sociale dell'ILO*
- *Dieci Principi UN Global Compact delle Nazioni Unite*
- *Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile*
- *"Manifesto per le Persone e la Società" promosso da UN Global Compact Network Italia*
- *Regolamento (UE) 2020/852 Tassonomia UE con particolare riferimento al tema delle garanzie Minime di Salvaguardia*
- *Proposta Corporate Sustainability Due Diligence Directive CSDDD*

Edison ha esplicitato il proprio impegno per la tutela dei diritti umani anche nei seguenti principali documenti aziendali:

- *Codice Etico*
- *Politica di Sostenibilità*
- *Politica per la Salute e la Sicurezza, l'Ambiente, la Qualità e l'Energia Sostenibili*
- *Politica sulla Diversità e l'Inclusione*
- *Politica di Approvvigionamento Sostenibile*
- *Politica Whistleblowing*
- *Accordi Sindacali in materia di Responsabilità Sociale d'Impresa a livello di Gruppo;*
- *Linee Guida Anticorruzione*
- *Modelli di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D. Lgs. n. 231/01*

Costituiscono buone pratiche e strumenti di declinazione, presidio, tutela e monitoraggio dei diritti umani le Certificazioni Qualità ISO 9001, i Sistemi di Gestione Ambientale ISO 14001 e i Sistemi di Gestione per la Salute e la Sicurezza sul Luogo di Lavoro ISO 45001 che Edison adotta integralmente o in ambiti rilevanti delle proprie attività.

## **Principi generali e best practices in materia di diritti del lavoro, diritti di comunità e territori, conduzione delle attività**

La presente Politica individua i principi fondamentali ai quali tutti i soggetti destinatari devono uniformarsi nello svolgimento delle proprie attività lavorative in tutte le sedi del Gruppo, ovunque esse siano ubicate.

La tutela e il presidio dei diritti umani, è riconducibile per Edison a due ambiti principali: diritti legati alle pratiche di lavoro e diritti legati alle comunità e ai territori in cui Edison opera.



## Diritti legati alle pratiche di lavoro

### Salute e sicurezza sul lavoro

Edison si impegna a garantire la salute e la sicurezza in tutti i luoghi di lavoro in cui opera, con riferimento al personale sociale e di imprese terze, operando nel rispetto delle disposizioni legislative vigenti e adottando le migliori pratiche e standard riconosciuti a livello internazionale per la prevenzione degli incidenti sul lavoro.

Edison si impegna nel miglioramento continuo dei propri sistemi di prevenzione e gestione del rischio e nell'integrazione di obiettivi di salute, sicurezza e qualità nelle proprie attività, perseguendo l'obiettivo "zero infortuni". I risultati ottenuti nel campo della salute e della sicurezza sono misurati tramite appropriati indicatori e comunicati a tutti i lavoratori, così come iniziative di informazione, formazione e sensibilizzazione in materia sono estese anche ai fornitori e subfornitori di Edison.

### Condizioni di lavoro

Edison si impegna ad assicurare a tutti i collaboratori condizioni di lavoro nel rispetto delle disposizioni di legge e della contrattazione collettiva vigente in termini di orario e giornate lavorate, nonché a garantire un adeguato riposo e un'equa remunerazione. Parimenti, Edison richiede che analogo impegno sia assunto dalle aziende terze che operano presso i propri cantieri, impianti, uffici e siti; Edison si impegna, inoltre, ad assicurare ambienti di lavoro sicuri, funzionali ed orientati a favorire il benessere psicofisico delle persone che vi operano.

### Rifiuto del lavoro minorile, forzato o obbligato

Edison rifiuta l'impiego del lavoro minorile, come definito dalla legislazione vigente nel Paese di esecuzione delle proprie attività, assicurando, in ogni caso, il rispetto dell'età minima<sup>3</sup>. Inoltre, rifiuta qualsiasi forma di lavoro forzato o obbligato<sup>4</sup> e qualsiasi altra forma di sfruttamento dei lavoratori.

### Garanzia della libertà di associazione e rispetto dei principi di contrattazione collettiva

Edison si impegna ad un dialogo costante e costruttivo basato sui principi di trasparenza e fiducia con i lavoratori, i loro rappresentanti e le altre parti interessate, nel rispetto dei reciproci ruoli e prerogative, delle normative europee e nazionali di riferimento, e delle prassi in materia di relazioni industriali e di contrattazione collettiva, queste ultime considerati strumenti privilegiati di confronto e prevenzione dei potenziali conflitti sociali e di gestione di eventuali rischi relativi allo sviluppo della strategia aziendale.

Edison si impegna a rispettare l'autonomia e l'indipendenza delle organizzazioni sindacali e, allo stesso modo, rispetta le scelte dei lavoratori a iscriversi al sindacato da cui decidono di essere rappresentati.

### Lotta contro le molestie e la violenza

Edison non ammette alcuna forma di molestia o violenza in ambito lavorativo, e si impegna a tutelare i propri collaboratori e le proprie collaboratrici da ogni forma di violazione. Nello specifico, l'azienda adotta tutti i provvedimenti necessari per prevenire e monitorare eventuali molestie e ogni violenza fisica e psicologica, con una particolare attenzione per le violenze di genere, adoperandosi per sensibilizzare e formare tutti i lavoratori sui rischi di molestie e sugli strumenti per prevenire e contrastare tali comportamenti.

<sup>3</sup> Attualmente 15 anni (Convenzione ILO n. 138) e 16 anni per la legislazione italiana

<sup>4</sup> Ogni lavoro o servizio estorto a una persona sotto minaccia di una punizione o per il quale detta persona non si sia offerta spontaneamente (Convenzione ILO n. 29)



### **Rispetto per le diversità e contrasto alla discriminazione**

Edison considera la diversità, come definita nella *Politica sulla Diversità e l'Inclusione*, un'opportunità da valorizzare anche nel contesto lavorativo ed è impegnata a garantire un ambiente di lavoro inclusivo e aperto, basato sulla meritocrazia, sulla valorizzazione delle competenze, sulla partecipazione attiva di ciascuna risorsa ai progetti e alla vita aziendale.

Nell'ambito delle proprie attività Edison si impegna a garantire un trattamento equo per tutti i dipendenti e rifiuta qualsiasi forma di discriminazione, sia essa basata su età, genere, origini etniche e geografiche, convinzioni religiose, politiche e sindacali, condizioni sociali e culturali, formazione scolastica, disabilità, condizioni familiari, orientamento sessuale e affettivo.

Iniziative di sensibilizzazione, anche grazie a partnership con primarie agenzie, formazione sulle pratiche di inclusione e supporto alla crescita professionale di tutti i dipendenti, così come il monitoraggio dei progressi attraverso specifici indicatori, sono gli strumenti per attuare questo impegno.

### **Sviluppo del capitale umano**

Edison si impegna a favorire lo sviluppo delle competenze, la responsabilizzazione dei lavoratori e la loro promozione, lo spirito di iniziativa e la capacità di innovazione sul campo per il raggiungimento dei risultati di business, nel rispetto delle esigenze di bilanciamento tra sfera professionale e vita privata.

La crescita professionale e l'employability sono garantite attraverso vari strumenti di people strategy, atti ad assicurare pari opportunità di sviluppo e crescita professionale secondo principi meritocratici. L'accesso a percorsi di formazione è una delle opportunità di costruzione di uno sviluppo professionale coerente con aspettative, attitudini e competenze possedute o da acquisire.

### **Diritti legati a comunità, territori e alla conduzione delle attività**

#### **Etica nella conduzione degli affari e contrasto alla corruzione**

Edison rifiuta la corruzione in tutte le sue forme e promuove i principi di integrità, lealtà e trasparenza tra le sue persone e coloro con cui intrattiene relazioni di affari.

L'osservanza, in ogni circostanza, di leggi e normative vigenti, oltre che dei contenuti nel Codice Etico – la cui presa visione e accettazione è richiesta a tutti i fornitori –, gli appositi Protocolli aziendali in materia di D. Lg. n. 231/2001, le Linee guida Anticorruzione e la continua formazione sul tema di tutti i suoi dipendenti, costituiscono gli strumenti per attuare questo impegno.


#### **Tutela dell'ambiente**

Edison si impegna a favore della tutela dell'ambiente e di una giusta transizione verso un'economia sostenibile e socialmente responsabile, attraverso un piano industriale, attento agli impatti sull'ambiente e al contrasto ai cambiamenti climatici ed una serie di iniziative ed attività mirate alla salvaguardia dell'ambiente e delle specie in esso presenti.

Edison sviluppa sistemi di prevenzione dell'inquinamento e di incidenti ed opera nel pieno rispetto dell'ambiente, dei territori, degli ecosistemi per la tutela della biodiversità e degli habitat naturali osservando le disposizioni legislative vigenti e adottando le migliori pratiche e gli standard riconosciuti a livello internazionale.

Inoltre, Edison - erede senza beneficio di inventario di Montedison - è impegnata a dialogare e collaborare con gli enti locali nell'ottica di adottare misure che





consentano, da un lato, di risolvere il problema della contaminazione storica e, dall'altro, di restituire valore alla comunità grazie alla rigenerazione del territorio.

### **Rispetto dei territori e delle comunità**

Riconoscendo al territorio e alle comunità in cui opera il ruolo di stakeholder rilevanti<sup>5</sup>, Edison si impegna ad un comportamento responsabile che si sostanzia nel creare un clima di rispetto e fiducia e, dove possibile, accogliere le attese emergenti attraverso un dialogo attivo che promuova sviluppo sostenibile e creazione di soluzioni condivise lungo tutto il ciclo di vita delle infrastrutture e delle attività attraverso cui si esplica l'operatività aziendale.

Edison si impegna a prestare particolare attenzione alle comunità più vulnerabili, come quelle indigene e tribali, qualora il perimetro d'azione dei propri progetti di operatore energetico dovesse estendersi a tali contesti geografici.

### **Tutela della riservatezza dei dati e security**

Considerando la tutela e il trattamento dei dati personali e il diritto alla privacy dei propri stakeholder una sfida nell'era della digitalizzazione, così come la riservatezza delle informazioni trattenute nei propri sistemi ICT strategica per i settori in cui l'azienda opera, Edison si impegna al corretto mantenimento e al continuo miglioramento dei propri sistemi di gestione della sicurezza delle informazioni.

I processi volti a garantire confidenzialità e integrità delle informazioni, così come l'approccio security by design volto a mantenere la resilienza di tutti i servizi, sono gli strumenti per attuare tale impegno.

## **Ruoli e responsabilità**

In considerazione della rilevanza per Edison del rispetto dei Diritti Umani, viene attribuito al Comitato Esecutivo di Gruppo il ruolo di organo di indirizzo e controllo per le politiche sulla tutela dei Diritti Umani promosse e sviluppate dalla *Divisione Human Resources e Divisione Sustainability*.

Edison S.p.A. e le altre Società soggette a direzione e coordinamento adotteranno la presente Politica promuovendone i principi, gli impegni e gli obiettivi. Ciascuna Società ne garantirà corretta e costante applicazione e monitoraggio, nonché formazione specifica al personale.


## **Presidio dei rischi, monitoraggio e gestione di segnalazioni e inadempienze**

Alla luce del settore di riferimento e degli specifici contesti operativi aziendali, al fine di assicurare la tutela ed il rispetto dei diritti umani e la non complicità in abusi sui diritti umani, considerando impatti reali e potenziali del proprio operato, Edison si avvale di un sistema gestionale di prevenzione e mitigazione che ricomprende, in un framework sempre più integrato, tutte le tipologie di rischio caratterizzanti le attività aziendali e si impegna ad adottare tale approccio in una logica di continuo miglioramento dei propri processi.

Con riferimento ai propri fornitori, oltre a quanto effettuato in fase di qualifica, gara, contrattualistica e valutazione delle performance, Edison si impegna, in modo progressivo, a monitorarne il rispetto dei diritti umani attraverso una specifica valutazione dei rischi ESG, basata su driver di rischio e criteri di rilevanza.

<sup>5</sup> Conferma da applicazione di criteri di dipendenza, responsabilità, influenza, prossimità e rappresentatività (Riferimento: AA1000 SES - Stakeholder Engagement Standard)





Edison si impegna a predisporre un piano di vigilanza che permetta di individuare i rischi e gestire le violazioni dei diritti umani e delle libertà fondamentali, della salute e sicurezza delle persone, nonché dell'ambiente.

Edison previene, scoraggia e gestisce qualsiasi violazione dei principi sopracitati, e sostiene iniziative volte a segnalare all'azienda ogni comportamento agito e/o subito dagli stakeholder in violazione della presente Politica nel rispetto dei principi di privacy del segnalante, attraverso la Policy Whistleblowing.

## **Comunicazione, revisione e aggiornamento del documento**

Edison si impegna a portare il presente documento a conoscenza dei propri stakeholder interni ed esterni attraverso i canali aziendali e a predisporre un piano di formazione e sensibilizzazione.

Informazioni circa l'attuazione e il monitoraggio del presente documento saranno rese disponibili ai fini di reporting nella Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario.

Il documento sarà aggiornato periodicamente a cura dalla *Divisione Human Resources e Divisione Sustainability*, tenuto conto dell'evoluzione del quadro normativo, del contesto sociale di riferimento e delle strategie aziendali.



15 Settembre 2023

**Nicola Monti**

Amministratore Delegato

